

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 0372200193523000005-01
(идентификационный номер)

20.04.2023
(дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 28-ш от 27.02.2023
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 536 имени Т.И.Гончаровой Московского района г.Санкт-Петербурга; Адрес: г. Санкт-Петербург, пр. Космонавтов д. 20 к. 4 Литер. А

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 0372200193523000005-01 от 03.03.2023 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аттестации и экспертизы»; 188640, Ленинградская обл., Всеволожский район, г. Всеволожск, ул. Индустриальная, д.1А, оф.405; Регистрационный номер - 214 от 05.02.2016

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Кирдянов Владислав Александрович (№ в реестре: 5668)

3. Результат идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов):

3.1. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов были учтены: производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов. Случаев производственного травматизма и установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов в ходе проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не установлено. Предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не поступало. Количество рабочих мест, на которых проведена идентификация: 22. Результаты идентификации занесены в раздел II Отчета;

3.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

16. Руководитель структурного подразделения Отделение дошкольного образования (1 чел.);

17. Заведующий хозяйством (1 чел.);

18. Методист (1 чел.);

22. Документовед (1 чел.);

23. Документовед (1 чел.);

24. Делопроизводитель (1 чел.);

25. Делопроизводитель (1 чел.);

50. Руководитель контрактной службы (1 чел.);

51. Администратор ЛВС и БД (1 чел.);

52. Специалист по кадрам (1 чел.);

3.3. Количество рабочих мест, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 27

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. Воспитатель (1 чел.);

2. Воспитатель (1 чел.);

3. Воспитатель (1 чел.);

4. Воспитатель (1 чел.);
5. Воспитатель (1 чел.);
6. Воспитатель (1 чел.);
7. Воспитатель (1 чел.);
8. Воспитатель (1 чел.);
9. Воспитатель (1 чел.);
10. Помощник воспитателя (1 чел.);
19. Инструктор по физической культуре (1 чел.);
20. Инструктор по физической культуре (бассейн) (1 чел.);
21. Музыкальный руководитель (1 чел.);
27. Старший воспитатель (1 чел.);
35. Заместитель директора по УВР (1 чел.);
37. Учитель (1 чел.);
38. Учитель (1 чел.);
39. Учитель (1 чел.);
40. Учитель (1 чел.);
41. Учитель (1 чел.);
42. Учитель (1 чел.);
43. Учитель (1 чел.);
45. Воспитатель ГППД (1 чел.);
46. Воспитатель ГППД (1 чел.);
47. Воспитатель ГППД (1 чел.);
48. Воспитатель ГППД (1 чел.);
49. Педагог дополнительного образования (1 чел.).

Вредные и (или) опасные производственные факторы, подлежащие исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в настоящем пункте рабочих местах, отражены в разделе II Отчета

4. Результат проведения специальной оценки условий труда:

- 4.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 53
- 4.2. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 53
- 4.3. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0
- 4.4. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4.5. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 26

4.5.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

16. Руководитель структурного подразделения Отделение дошкольного образования (1 чел.);
17. Заведующий хозяйством (1 чел.);
18. Методист (1 чел.);
22. Документовед (1 чел.);
23. Документовед (1 чел.);
24. Делопроизводитель (1 чел.);
25. Делопроизводитель (1 чел.);
50. Руководитель контрактной службы (1 чел.);
51. Администратор ЛВС и БД (1 чел.);
52. Специалист по кадрам (1 чел.).

4.5.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

11. Помощник воспитателя (1 чел.);
12. Помощник воспитателя (1 чел.);
13. Помощник воспитателя (1 чел.);
14. Помощник воспитателя (1 чел.);
15. Помощник воспитателя (1 чел.);
26. Инженер (бассейн) (1 чел.);

- 28. Дворник (1 чел.);
- 29. Уборщик (1 чел.);
- 30. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3р (1 чел.);
- 31. Кастелянша (1 чел.);
- 32. Машинист по стирке белья (1 чел.);
- 33. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3р (бассейн) (1 чел.);
- 34. Вахтер (1 чел.);
- 36. Библиотекарь (1 чел.);
- 44. Ассистент инвалида (1 чел.);
- 53. Подсобный рабочий (1 чел.).

4.6. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

- 1. Воспитатель (1 чел.);
- 2. Воспитатель (1 чел.);
- 3. Воспитатель (1 чел.);
- 4. Воспитатель (1 чел.);
- 5. Воспитатель (1 чел.);
- 6. Воспитатель (1 чел.);
- 7. Воспитатель (1 чел.);
- 8. Воспитатель (1 чел.);
- 9. Воспитатель (1 чел.);
- 10. Помощник воспитателя (1 чел.);
- 19. Инструктор по физической культуре (1 чел.);
- 20. Инструктор по физической культуре (бассейн) (1 чел.);
- 21. Музыкальный руководитель (1 чел.);
- 27. Старший воспитатель (1 чел.);
- 35. Заместитель директора по УВР (1 чел.);
- 37. Учитель (1 чел.);
- 38. Учитель (1 чел.);
- 39. Учитель (1 чел.);
- 40. Учитель (1 чел.);
- 41. Учитель (1 чел.);
- 42. Учитель (1 чел.);
- 43. Учитель (1 чел.);
- 45. Воспитатель ГПД (1 чел.);
- 46. Воспитатель ГПД (1 чел.);
- 47. Воспитатель ГПД (1 чел.);
- 48. Воспитатель ГПД (1 чел.);
- 49. Педагог дополнительного образования (1 чел.).

5. Отчет о проведении СОУТ включают в себя следующие результаты:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

6. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

Примечание: карты специальной оценки условий труда оформлены в соответствии с требованиями Разделов I, II и III Приложения 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ №33 н от 24.01.2014 г. Согласно этим требованиям в строке 040 Карты специальной оценки условий труда указываются гарантии и компенсации, которые необходимо предоставлять работнику по результатам специальной оценки условий труда. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам за специфику работы, не указываются, т.к. предоставляются независимо от установленного класса условий труда.

Если до проведения СОУТ работникам предоставлялись гарантии и компенсации, то при назначении гарантий и компенсаций необходимо учитывать положения ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

5668

(№ в реестре
экспертов)

Инженер ИЛ

(должность)



(подпись)

Кирдянов Владислав

Александрович

(Ф.И.О.)